

**Kaupunkiympäristön suunnittelu**

**HENKILÖSTÖASIAT**

**Päätösvalan delegointi**

Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta

	Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävältä	Palveluryhmän johtaja	Lähiesihenkilö
<b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>			
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määriteltä johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)		x	
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	x		
<b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)</b>			
Hakumenettelyn valinta vakanssia täytettäessä (sisäinen haku, ulkoinen haku, suoravaliinta)	x		
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta (pl. johtava asema): Rinnastuksen kautta	x		
Vakanssin työaika muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	x		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijaisuus Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa		x	
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: maks. vuosi, maks. 15 % (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisisiä: Rekrytointilisiä maks. 15 % ja erillisisiä maks. 15 %	x		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pl. johtavassa asemassa olevat)	x		
Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö)	x		
Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	suorat alaiset	x	
Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	suorat alaiset		x
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	x		
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> <li>Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa</li> </ul>	suorat alaiset		x
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	suorat alaiset	x	
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta	suorat alaiset	x	
<b>MUUT ASIAT</b>			
Essissä päätettävät: <ul style="list-style-type: none"> <li>poissaolot (myös opintovapaalain mukainen opintovapaa, vuorotteluvapaa)</li> <li>oman auton käyttöoikeudet (kts. konsernimääräys 17.6.2021 Autonkäyttöoikeudet virka- ja virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat)</li> <li>ylityömääräykset</li> </ul>	suorat alaiset		x
Etätyösopimuksen hyväksyminen	suorat alaiset		x
Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus	suorat alaiset	x	
Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen	suorat alaiset	x	
Huomautuksen antaminen	suorat alaiset		x
Varoituksen antaminen	suorat alaiset	x	

**Kaupunkiympäristön suunnittelu**

**YLEISHALLINTO**

**Hallintosääntö:**

Palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

	Palvelualueenjohtaja	Suunnittelujohtaja	Asema-kaavapäällikkö	Suunnitelupääällikkö	Yleiskaavapäällikkö	Kaupungingeodeetti	Rakennusvalvontapäällikkö
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2) - kukin johtamansa toiminnan osalta		x	x	x	x	x	x
Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3) - kukin johtamansa toiminnan osalta		x	x	x	x	x	x
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 37 § kohta 4) - kukin johtamansa toiminnan osalta		250 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti	100 000 € asti
Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 4.2)		x					
Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 6.2)		x					
Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)		3 000 € asti					
Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11) Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa	suorat alaiset	x					